



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ให้หน่วยงานภาครัฐ มีการขับเคลื่อน การดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร จึง ได้มีคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์แนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

( เอก เฟื่องฟุ้ง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน



## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนียาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนียาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผล ในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood )	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความ เสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม

## (๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๑.๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	-เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความ เป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๓	๔	๑๒	สูง (๑๒)
<b>๑.๒ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๕	๑๕	สูงมาก (๑๕)
๒	จัดหารายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	-กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)
๒	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	-รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบนจากผู้ประกอบการ	๓	๕	๑๕	สูงมาก (๑๕)



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม

## (๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือจากผู้กระทำความผิดเสนอเงินให้	๕	๕	๒๕	สูงมาก (๒๕)
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือจากผู้กระทำความผิดเสนอเงินให้	๔	๕	๒๐	สูงมาก (๒๐)
๓	ลงบันทึกการจับกุม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือจากผู้กระทำความผิดเสนอเงินให้ -ลงรายงานบันทึกจับกุมเป็นเท็จ	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)
๔	นำส่งพนักงานสอบสวน	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม

## (๓) ด้านงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในสอบสวน						
๑	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	- ระยะเวลาในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน - สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา - ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี - ไม่สอบประจักษ์พยานที่รู้เห็นเหตุการณ์คดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก (๑๕)
๒	ผู้ต้องหายื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม

## (๔) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและจับตามหมายจับ	-ไม่แจ้งข้อหาและไม่แจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามกฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์หรืออื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี -ผู้กระทำความผิดเสนอเงินให้เพื่อไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก (๒๐)
๒	ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก (๑๕)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม

## (๕) งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจรในบริเวณจุดตรวจ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก (๑๕)
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจรในบริเวณจุดตรวจ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจรจึงออกใบสั่ง	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)
๓	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการเปลี่ยนข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)
๔	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำความผิด	-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด	๒	๕	๑๐	สูงมาก (๑๐)



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน ส่วนลำดับความ เสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลาย วิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จาก การประเมินมาประกอบด้วยการจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ กระบวนการหรือ โครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามี ประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความ เสี่ยง การรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพิษณุโลกที่ ๔๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:  
ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพหลโยธินได้ให้  
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพหลโยธินประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน ในประเด็นการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ  
สินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพหล  
โยธินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อ  
การรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธร  
พหลโยธิน ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้กำกับการ	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๖. สารวัตรสอบสวน	กรรมการ
๗. สารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๘. สารวัตรธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน
๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิรามและกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม
๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับฯได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( เอก เฟื่องฟูง )

ผู้กำกับฯสถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพรมพิราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยความสะดวก</b>							
๑	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงิน จากผู้ปฏิบัติงานจริง	สูง (๑๒)	๑. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบ ตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ	ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑
๒	กระบวนงาน การจัดซื้อจัด จ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	สูงมาก (๑๕)	เรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๒.ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		จัดหารายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของงาน -กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน ให้	สูงมาก (๑๐)	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำอธิบายได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		บริหารสัญญาและการตรวจ รับงาน -รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกกับ สินบนจาก ผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๕)				

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานป้องกันปราบปราม</b>							
๑	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือจาก ผู้กระทำความผิดเสนอ เงินให้	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป๗ สวป.๗
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน ตรวจค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือจาก ผู้กระทำความผิดเสนอ เงินให้	สูงมาก (๒๐)	๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. การควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗	๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น เยี่ยม ครอบครัวตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๗ สวป.๗
						ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๗ สวป.๗

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานป้องกันปราบปราม</b>							
(ต่อ) งาน ป.	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	<p>ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>-มีการเรียกรับ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือจาก ผู้กระทำความผิดเสนอ เงินให้</p> <p>-ลงรายงานบันทึกจับกุม เป็นเท็จ</p>	สูงมาก (๑๐)	<p>๑.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิดทุกกรณี</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.ป.๑
		<p>นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>-เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับดำเนินคดีหรือ ได้รับโทษน้อยลง</p>	สูงมาก (๑๐)	<p>๓. ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๗๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น เยี่ยม ครอบครัวตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.ป.๑
						ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.ป.๑

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสืบสวน</b>							
๑	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายอาญา	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้าและจับ ตามหมายจับ -ไม่แจ้งข้อหาและไม่แจ้ง สิทธิตามที่ กฎหมาย กำหนด ให้ผู้ถูกจับทราบ ถึงสิทธิตามกฎหมาย -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรืออื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุมดำเนินคดี -ผู้กระทำความผิดเสนอ เงินให้เพื่อไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๗๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิดทุก กรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.สสฯ สว.สส.ฯ
		ลงบันทึกการจับกุม -เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก (๑๕)			ทุกวัน	รอง ผกก.สสฯ สว.สส.ฯ
		นำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับดำเนินคดีหรือ ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๑๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.สสฯ สว.สส.ฯ

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสอบสวน</b>							
๑	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ในสอบสวน	<p>สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> <p>-ประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>- สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>-ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี</p> <p>-ไม่สอบประจักษ์พยานที่รู้เห็นเหตุการณ์คดี</p>	สูงมาก (๑๕)	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิดทุก กรณี</p>	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ
		<p>ผู้ต้องหายื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก</p>		สูงมาก (๑๐)	<p>๓. ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๗๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p>	ทุกวัน
					<p>๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานจรรยา</b>							
๑	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความ ผิดตาม กฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะปฏิบัติหน้าที่ กวดขันวินัยจราจรใน บริเวณจุดตรวจ พบการ กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร -ผู้กระทำความผิดเสนอ เงินหรือผลประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๑๕)	๑.อบรมกำกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมสร้างขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติ หน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.ป.๖
		เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะปฏิบัติหน้าที่ กวดขันวินัยจราจรใน บริเวณจุดตรวจ พบการ กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจรจึงออก ใบสั่ง -ผู้กระทำความผิดเสนอ เงินหรือผลประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ออก ใบสั่ง	สูงมาก (๑๐)	๓. ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๗๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว ตำรวจ เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.ป.๖
					๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.ป.๖

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานจรรยา</b>							
ต่อ งาน จรรยา จร	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายจรรยา กฎหมายจรรยา	พนักงานสอบสวน เปรียบเทียบปรับ ผู้กระทำผิด กฎหมายจรรยา -ผู้กระทำผิดเสนอ เงินหรือผลประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการเปลี่ยน ข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบ ปรับในราคาต่ำ	สูงมาก (๑๐)	๑.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.๖
		เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับปรับชำระค่าปรับจาก ผู้กระทำผิด -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับแก้ไขข้อหาเพื่อให้ เปรียบเทียบในราคาต่ำ เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด	สูงมาก (๑๐)	๓. ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๗๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว ตำรวจเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.๖
					๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป๒ สว.๖

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรพรหมพิรามประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( เอก เฟื่องฟุ้ง )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพรหมพิราม